

## 東北大学大学院工学研究科教員公募

### 【採用職名および公募人数】

教授 1名

### 【任用予定年月日】

2023年5月1日以降

### 【任期勤務形態】

常勤（任期無し）

### 【所属】

大学院工学研究科 技術社会システム専攻 バリュープロポジション講座  
工学部 電気情報物理工学科 電子工学コース（兼担）

### 【主要担当科目】

大学院：技術社会システム概論、バリュープロポジション特別研修、バリュープロポジションセミナー  
学部：電気情報物理工学序説、電気・通信・電子・情報工学実験、電子工学セミナー

### 【研究分野・専門分野】

今日の技術イノベーションは、SDGs や ESG 投資など従前の経済合理性だけでは計り知れない新たな価値の創出と社会実装が不可欠となる。特に人がいきいきと活躍できる将来の持続可能な情報化社会を構築するためには、電子情報技術と社会を融合する新たなシステムを創造し、社会に新しい価値提案をしていくことが求められている。

本分野では、光や電子を駆使して人に優しく効率的な情報授受を可能とする電子応用システムに関する技術シーズを深耕するとともに、その技術シーズをアントレプレナーシップをもって社会実装まで導くプロセスを自ら実践できる人材を育成する教育と研究を行う。

### 【応募資格】

博士の学位を有し、当該分野の教育と研究に意欲があること

### 【待遇】

(1)給与：本学の就業規則に基づき、経験に応じて支給。

その他、通勤手当、住居手当、扶養手当等を支給する場合があります。

(2)勤務時間：専門業務型裁量労働制。8:30～17:15を基本とし、各人の裁量に委ねる。

(3)休日：土日祝・年末年始（12月29日～1月3日）

(4)社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入

その他国立大学法人東北大学職員就業規則等による

[http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki\\_taikei/r\\_taikei\\_01\\_04.html](http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04.html)

### 【応募書類】

(1)履歴書（写真貼付）

(2)研究業績一覧（様式任意）

①論文リスト：査読付き論文、国際会議論文、総説・解説、著書など

②特許

③研究費獲得状況（代表、分担の別を明記）

④受賞、招待講演等

⑤教育実績（担当科目、研究・論文指導など）

⑥学会・社会活動

(3)主な原著論文5編の別刷り、およびその概要（1編あたり300字程度）

(4)現在までの研究業績の概要（様式任意：2000字程度）

(5)着任後の研究・教育に対する抱負（様式任意：2000字程度）

(6)本人について意見を述べる方2名の氏名および連絡先

## 【応募締切】

2022年11月18日（金）必着

## 【応募書類送付先】

(1) 上記の応募書類を1つのPDFファイルにまとめて、E-mailで下記に提出してください。ただし、ファイルサイズの上限が10MBを上回る場合はファイルアップロード先をお知らせしますので、下記問い合わせ先までご連絡ください。なお、ファイル名は、「応募者氏名(所属).pdf」としてください。

東北大学 大学院工学研究科 技術社会システム専攻長 中村 健二

E-mail : kenji.nakamura(at)tohoku.ac.jp (at)は@にご変更ください。

(2) E-mailの件名は「技術社会システム専攻 教授応募書類 応募者氏名」としてください。書類の受領確認メールを数日中にお送りします。もし、受領確認メールが届かない場合はお問い合わせください。なお、応募書類の返却は致しませんので、ご承知おき願います。

## 【問い合わせ先】

東北大学 大学院工学研究科 技術社会システム専攻長 中村 健二

E-mail : kenji.nakamura(at)tohoku.ac.jp (at)は@にご変更ください。

## 【備考】

- ・選考の過程でプレゼンテーション等をお願いする場合があります。
- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <http://tumug.tohoku.ac.jp/dei/>

- ・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

- ・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員22名)、青葉山みどり保育園(定員116名)および、星陵地区の方が利用できる星の子保育園(定員120名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記URLをご覧ください。

男女共同参画推進センターWEB ページ <http://www.tumug.tohoku.ac.jp/>

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>